



A.S.L. CN2

*Azienda Sanitaria Locale
di Alba e Bra*

Via Vida, 10 – 12051 ALBA (CN)
Tel +39 0173.316111 Fax +39 0173.316480
e-mail: aslc2@legalmail.it – www.aslc2.it

MONITORAGGIO SULL'AVVIO DEL CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE RELAZIONE ANNO 2025



Nell'ambito delle competenze attribuite all'OIV dal D.Lgs 150/09 e s.m.i. rientrano il monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance e la garanzia della correttezza dei relativi processi.

Al riguardo, giova ricordare che l'art. 4, comma 2, del D.Lgs 150/09 e s.m.i. sancisce che "Il ciclo di gestione della performance" si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valutazione descritti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- rendicontazione dei risultati alla Direzione, agli organi esterni, ai cittadini, ai destinatari dei servizi.

La presente relazione, che attesta l'avvio del ciclo di gestione della performance anno 2025 è prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SiMiVaP) approvato con Deliberazione n. 741 del 24.10.2024.

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) prende atto che:

1. La Direzione Generale ha presentato al Collegio di Direzione le linee programmatiche e il processo di budget per l'anno 2025 in data 26.11.2024. Le stesse linee programmatiche sono state trasmesse a tutti i Direttori/Responsabili di struttura con l'invito ad inviare una/due proposte di obiettivi per l'annualità 2025 entro il 24.12.2024;
2. Le linee programmatiche sono state presentate allo scrivente organismo durante la seduta del 17.01.2025 in occasione dell'illustrazione della bozza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 anno 2025 (PIAO) approvato con Deliberazione n. 61 del 23.01.2025;
3. La fase di negoziazione degli obiettivi di budget si è svolta dal mese di gennaio al mese di marzo 2025, come da calendario e convocazioni agli atti, alla presenza della Direzione Generale, dei Direttori di Dipartimento, dei Direttori/Responsabili di struttura e dei Coordinatori del comparto;
4. Sono stati assegnati alle strutture sanitarie gli obiettivi riguardanti:
 - il mantenimento/incremento della produzione e dei volumi di attività specialistica, di ricovero e ambulatoriale;
 - l'appropriatezza prescrittiva in termini di prestazioni ambulatoriali e categorie farmacologiche;
 - la riduzione della degenza media;
 - l'alimentazione del Fascicolo Sanitario Elettronico;
 - il rispetto degli indicatori NSG – PNE;
 - il recupero della mobilità passiva;

Alle strutture amministrative e tecniche sono stati assegnati gli obiettivi relativi:

- al rispetto del budget di spesa;
 - al rispetto del cronoprogramma di realizzazione degli interventi correlati al PNRR;
 - al rispetto degli adempimenti in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione.
5. La Direzione Generale ha stabilito di assegnare in questa prima fase il 70%-80% del peso complessivo della scheda di budget, lasciando un margine del 20%-30% da attribuire successivamente, in attesa

dell'assegnazione da parte della Regione Piemonte degli obiettivi 2025 ai Direttori Generali;

6. Successivamente al recepimento della Deliberazione di Giunta Regionale n. 16-817 del 24.02.2025, con la quale sono stati assegnati al Direttore Generale gli obiettivi economici-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico per l'anno 2025, il Direttore Generale, con Deliberazione n. 187 del 18.03.2025, ha assegnato gli obiettivi al Direttore Amministrativo e Sanitario d'Azienda e le schede obiettivi delle strutture sono state integrate con il recepimento degli obiettivi regionali e/o con redistribuzione dei pesi precedentemente attribuiti;
7. L'Azienda ha formalizzato l'assegnazione degli obiettivi di budget per l'anno 2025 alle strutture con l'approvazione della Deliberazione n. 210 del 28.03.2025 che è stata trasmessa a tutti i Direttori/Responsabili ed è stata pubblicata sul sito Internet nella sezione: amministrazione trasparente/altri contenuti/piano integrato di attività ed organizzazione/Obiettivi 2025;
8. L'Azienda inoltre, con Deliberazione n. 209 del 28.03.2025, ha adottato il Piano Aziendale dell'attività di Libera Professione Intramuraria definendo per ciascuna unità organizzativa/struttura, un piano dei volumi di attività istituzionale e di libera professione, che comunque non possono superare i volumi di attività istituzionale assicurati nel rispetto dei principi di cui all'art. 2 del regolamento aziendale per l'esercizio della Libera Professione, in coerenza con il budget aziendale che definisce il piano annuale delle prestazioni erogate in regime istituzionale.

Tutto ciò premesso, l'OIV accerta che le schede budget sono state sottoscritte per presa visione/accettazione dal rispettivo Direttore/Responsabile della struttura e coordinatore, con apposizione, ove ritenuto, di considerazioni/osservazioni, che saranno tenute in considerazione in sede di valutazione finale. Con riferimento agli obiettivi assegnati l'OIV rileva che, in coerenza con il SiMiVaP, gli stessi riportano il relativo peso e gli specifici indicatori misurabili; verifica inoltre la correlazione con il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza, esplicitato attraverso l'assegnazione di obiettivi correlati all'attuazione degli obblighi in quest'ultimo previsti.

Infine, l'OIV prende atto che la pianificazione e la programmazione del triennio 2025-2027 sono stati ridefiniti sulla base del contenuto della Deliberazione di Giunta Regionale n. 26-801 del 17.02.2025 la quale ha stabilito che gli Enti del SSR assicurino il pareggio di bilancio e adottino entro il primo trimestre 2025 un programma operativo aziendale di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, di durata non superiore al triennio 2025-2027. A questo proposito l'Asl Cn2 ha adottato con Deliberazione n. 211 del 31.03.2025 il Programma Operativo Aziendale di riorganizzazione, di riqualificazione e/o di potenziamento del Servizio Sanitario Regionale, valido per il triennio 2025-2027, nel quale sono riportati gli interventi di razionalizzazione dei fattori produttivi che questa Azienda intende porre in essere, con l'indicazione della struttura aziendale responsabile della loro attuazione e delle strutture con essa collaboranti.

Verduno, lì 18/04/2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente: Dott. Angelo Michele PESCARMONA

Componente: Dott.ssa Maria Grazia ALBERICO

Componente: Dott. Gianni BONELLI
